



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

ที่ สก.๗๓๙๐๑/

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

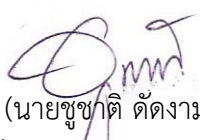
เนื่องด้วย สำนักปลัด สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายงานเอกสารประกอบภาพถ่าย พร้อมเอกสารประกอบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวมยุรี จันทะเกา)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวจิราภรณ์ เจนดง)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายพรรษา เบญจมานุกร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก


(นายชูชาติ ตัดงาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

รายงานผลการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบสรุปผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ฝ่าย/แผนก/งาน

สำนักปลัด

งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน

งบดำเนินงาน

หมวดค่าใช้สอย

ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

อยู่ในงาน

งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน

แผนงานหลัก

งบดำเนินงาน

หมวด

ค่าใช้สอย

๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คือ

๑.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๑.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทำแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน เร็วรู้การสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม

๑.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะและยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ประโยชน์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทำแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน และทำงานเป็นทีม

๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์และยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๓. การดำเนินงาน ดำเนินงานเสร็จแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๕. เป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายที่ระบุไว้ในโครงการ

๕.๑. เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำนวน ๗๔ คน

๕.๒ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐

๖. ได้ปฏิบัติงานจริง

๖.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม แยกตามประเภทเงิน ดังนี้

๑ เงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน.....๒๕,๐๐๐.-.....บาท

๒ เงินรายจ่ายจริง จำนวน.....๒๔,๘๙๖.-.....บาท

๓ เงินคงเหลือ จำนวน.....๑๐๔.-.....บาท

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การประเมินผลของงาน/โครงการ

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑ หมายถึง ประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ลงมา (ระดับต้องปรับปรุง)
- ๒ หมายถึง ประเมินแล้วอยู่ในระดับร้อยละ ๖๐ - ๖๙ (ระดับพอใช้)
- ๓ หมายถึง ประเมินแล้วอยู่ในระดับร้อยละ ๗๐ - ๗๙ (ระดับดี)
- ๔ หมายถึง ประเมินแล้วอยู่ในระดับร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (ระดับดีมาก)

(โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ตามรายการที่เป็นจริง และ/หรือเห็นว่าเหมาะสม)

รายการที่ประเมิน	คะแนนที่ประเมิน				หมายเหตุ
	๔	๓	๒	๑	
๑. ผลการดำเนินงาน/โครงการ บรรลุวัตถุประสงค์					
๒. ผลสำเร็จของงาน/โครงการบรรลุเป้าหมาย					
๓. งบประมาณ หรือค่าใช้จ่ายที่ได้รับเหมาะสม					
๔. วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เหมาะสมหรือเพียงพอ					
๕. ความร่วมมือของผู้ร่วมงาน					
๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นไปตามกำหนดเวลา					
๗. ผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการอยู่ในระดับใด					
๘. งาน/โครงการนี้ สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการ ในข้อที่ระบุไว้					
รวม					

ถ้าได้คะแนนเฉลี่ย ตั้งแต่ ๓ ขึ้นไป แสดงว่า การดำเนินงาน/โครงการ ได้ผลเป็นที่พอใจ

ถ้าได้คะแนนเฉลี่ย ต่ำกว่า ๓ แสดงว่า การดำเนินงาน/โครงการ ควรปรับปรุง

สรุปผล การประเมินความสำเร็จของงาน/โครงการนี้ คิดเป็นร้อยละ.....๙๐.....%....

เป็นที่พอใจ ควรปรับปรุง

อุปสรรค/ปัญหาและแนวทางแก้ไข

อุปสรรค/ปัญหา	สาเหตุของอุปสรรค/ ปัญหา	การปฏิบัติเพื่อการแก้ไข ที่ทำการแล้ว	ผลการแก้ไข
๑. ด้านบุคลากร	-	-	
๒. ด้านงบประมาณ	-	-	
๓. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	-	-	
๔. การประสานงานและการบริหาร	-	-	

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวมยุรี จันทะเกา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....

ภาคผนวก

เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑. สำเนาขออนุมัติโครงการ และบุคลากรที่รับผิดชอบในการจัดโครงการชื่อโครงการ “โครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว”
๒. รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว
๓. กำหนดการโครงการ “คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”
๔. หนังสือส่งที่ สก ๗๓๙๐๑/๑๓๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร ในโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. หนังสือส่งที่ สก ๗๓๙๐๑/๑๓๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร ในโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. หนังสือที่ สก ๐๐๒๓.๑/๓๔๔ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นวิทยากร
๗. หนังสือส่งที่ สก ๗๓๙๐๑/๑๓๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการอบรม โครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๘. บันทึกข้อความ ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๙. บันทึกข้อความ ขออนุมัติยืมเงินโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๐. คำนวณรายงาน / คำนวณเปิดงาน
๑๑. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๑๒. แบบประเมินผล โครงการ: คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสระแก้ว
ใน วัน ศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก
๑๓. ภาพถ่ายกิจกรรมระหว่างดำเนินโครงการ
๑๔. ภาพบรรยากาศงานตามโครงการ “คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

โครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

๑.ชื่อโครงการ

โครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาด คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างจากหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาใช้แก้ปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเองและการทำงานในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศสูง หน้าทีการงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้ตนก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต แต่ยอมขึ้นอยู่กับว่าคุณคนนั้นมุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้เองการทำงานควรคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักคำสอนของศาสนา จึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืน อยู่ได้ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูง

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการพัฒนาท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งข้าราชการไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของทางราชการขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการ เพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยการปฏิบัติภารกิจของรัฐจะต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติภารกิจด้วยความเหมาะสมเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อประชาชน ปฏิบัติราชการเป็นไปภายใต้ที่กฎหมายกำหนด มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้น้อยลง มีการปรับปรุงทบทวนภารกิจงานให้เหมาะสม และในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนให้กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงาน และอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชน โดยเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานและการดำรงชีวิตต่อไป

ในอนาคต ทั้งนี้ องค์กรควรพัฒนาบุคลากรทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จึงเห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข จะต้องอาศัยกระบวนการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา ทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข จึงจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะและยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๔.เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำนวน ๗๔ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ

๕.๒ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติงบประมาณ

๕.๓ แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมหารือมอบหมายการทำงาน

๕.๔ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕.๕ ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด

๕.๗ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกทราบ เพื่อปรับปรุงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

/๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภา....

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน และทำงานเป็นทีม

๑๐.๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ สาธารณะและยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางมยุรี จันทะภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจิราภรณ์ เจนตง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรรษา เบญจมานุกร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชูชาติ ดิตตงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย ตามระเบียบ กฎหมาย	หมายเหตุ
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๗ (๒) (ก)	
๒	ค่าจัดทำป้ายไวณิลโครงการฯ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร	๕๗๖.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ (๑๖)	
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๔ คนๆ ละ ๓๕.๐๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๕,๑๘๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ (๑๑)	
๔	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๔ คนๆละ ๑๐๐.๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	๗,๔๐๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑๒ (๑๓)	
๕	ค่าเอกสารประกอบการอบรม -สมุด จำนวน ๗๔ เล่ม ๆ ละ ๑๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๔๐.๐๐ บาท - ปากกา จำนวน ๗๔ ด้าม ๆ ละ ๑๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๔๐.๐๐ บาท	๑,๔๘๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑๒ (๓)	
๖	ค่ากระเป๋ใส่เอกสารสำหรับผู้ เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๔ ใบ ๆ ละ ๙๐.๐๐ บาท	๖,๖๖๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑๒ (๙)	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒๔,๘๙๖.๐๐		

กำหนดการ

โครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ อาคารเอนกประสงค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนายชูชาติ ตัดงาม ตำแหน่ง นายกองดีการบริหารส่วนตำบลท่าแยก
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	การสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะและยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (โดยวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว)
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (โดยพระวิทยากร พระสุชีพ เจียมจักร์ เจ้าอาวาสวัดหนองบอน)
๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม : ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยวิทยากร นายพรรษา เบญจมานุกร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก)
๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรม (โดยวิทยากร นายสมศักดิ์ ศรีสุข รองนายกองดีการบริหารส่วนตำบลท่าแยก)
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนา
๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

