



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จึงขอรายงานผลการ ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
1.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	1.ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับ พนักงานในสังกัดทุกส่วนราชการทราบ 2.ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพรายงานการใช้จ่าย งบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส 3.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้ รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัด จ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 4.มีช่องทางในการติดต่อสอบถาม เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วง 5.มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีแผนการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบ ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ 6.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม 8.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตสำหรับบุคลากรและ ประชาชน	1.พนักงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ 2.ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณ 3.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง 4.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็น ปัจจุบันและประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ในองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าแยกให้ประชาชนได้ทราบ

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
2.การเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านปรับปรุงการทำงาน	<p>1.ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก</p> <p>2.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service) □ 3.มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างของหน่วยงาน</p>	<p>1.หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>2.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน</p>
3.ด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	<p>1.มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ ในประเด็น ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>2.ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3.มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</p>	<p>1.มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>2.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนตำบลท่าแยก</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
4.ด้านการส่งเสริมความ โปร่งใส	<p>1. มีการจัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน</p> <p>2. มีการจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าวซึ่งต้อง แสดงให้เห็นอย่างชัดเจน</p>	<p>1. ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>
5.ด้านการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	<p>1. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>2. ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>3. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับ องค์การ ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและ กฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด</p> <p>4. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>5. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>6. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้าน จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแยก (DO'S & DON'TS)</p>	<p>1. องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแยกมีการบริหารงานโดยยึด อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วย ความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>2. พนักงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าแยกมีความประพฤติ ปฏิบัติงานยึดมั่น ประโยชน์ ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>3. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น บุคลากรขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเรื่องสินบน</p> <p>4. ไม่มีข้อร้องเรียนการให้บริการ/ เรื่องทุจริต</p> <p>5. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ตาม ภารกิจขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
	<p>7.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ</p> <p>8.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้</p> <p>9.จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p>	