



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ “ตำบลท่าแยกน่าอยู่ ควบคู่คุณภาพชีวิตที่ดี มีชุมชนเข้มแข็ง แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์”

๒. พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นตำบลน่าอยู่

- พัฒนาเส้นทางคมนาคมเชื่อมโยงเป็นระบบเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และจัดระบบการคมนาคมให้เป็นระเบียบปลอดภัย เช่น ป้ายบอกเส้นทาง ไหล่ทาง สัญญาณไฟบริเวณทางแยกต่างๆและย่านชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ควบคู่คุณภาพชีวิตที่ดี

- ให้บริการด้านสาธารณสุข ดูแลควบคุม บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ชยะมูลฝอย ป้องกันโรคติดต่อให้บริการด้านทันตกรรมการจัดให้มีความมั่นคงปลอดภัยปลอดภัยจากยาเสพติด ทั้งชุมชน โรงเรียน และหน่วยงานรัฐในพื้นที่

- ให้การศึกษาแก่เด็กก่อนวัยเรียน บริหารจัดการกับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ อนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรมศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการและส่งเสริมการศึกษา นอกสถานศึกษา ให้กับเด็กและเยาวชนนอกสถานศึกษา

- การเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย พัฒนาทักษะฝีมือ ส่งเสริมการประกอบ อาชีพที่ยั่งยืน และมีรายได้ที่มั่นคง พัฒนาและสนับสนุนสวัสดิการเด็ก เยาวชน สตรี คนชราผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีชุมชนเข้มแข็ง

- ส่งเสริมการเกษตรปลอดสารพิษ ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรการพัฒนาคุณภาพดิน การพัฒนาบุคลากรทางการเกษตรพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์เกษตรกรรมครบวงจร ตามแนวทฤษฎีใหม่ส่งเสริมให้มีตลาดเพื่อเป็นศูนย์กลางในการจำหน่ายสินค้าการเกษตรการพัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

- พัฒนาและบริหารจัดการแหล่งน้ำธรรมชาติ คู คลองหนอง บึง แหล่งน้ำชลประทาน ให้สามารถเก็บกักน้ำได้ตลอดปี พื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นป่าไม้ แหล่งน้ำธรรมชาติ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

- พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว
- รณรงค์ให้เยาวชนและประชาชนตื่นตัวถึงความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ความต้องการการแก้ปัญหา ประเมินผลและตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการ

- พัฒนาบุคลากร
- สนับสนุนงบประมาณ ปรับปรุงเครื่องมือ-เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติราชการ ควบคุมด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้
- รณรงค์ให้เยาวชนและประชาชนตื่นตัวถึงความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ความต้องการการแก้ปัญหา ประเมินผลและตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๓.	การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
๔.	การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการใน ราชอาณาจักรและนอกอาณาจักร	๓๕๕,๐๐๐	๓๓๔,๓๐๑	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๒.	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	๓๙๕,๐๐๐	๒๙๗,๔๒๐	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๓.	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๔.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาเยาวชนด้าน ยาเสพติด	๓๐,๐๐๐	๒๙,๘๗๖	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๕.	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาล	๒๐๐,๐๐๐	๖๘,๙๑๖	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๖.	โครงการแนวทางการดำเนินการป้องกัน การเสียชีวิตจากการจมน้ำในเด็กอายุ ๐-๕ ปี	๓๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๗.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัคร ป้องกันไฟป่า	๕๐,๐๐๐	๑๘,๗๐๐	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๘.	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๓๐๐,๐๐๐	๔๖๕,๑๒๐	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๙.	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก	๑๐,๐๐๐	๑๓๘,๖๗๕	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๑๐.	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๑๕๑,๒๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

๑๑.	โครงการฝึกอบรมคัดแยกขยะจากต้นทาง	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๑๒.	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑ	๓๐,๐๐๐	๔๙,๙๐๐	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๑๓.	โครงการคุณธรรมจริยธรรม	๓๕,๐๐๐	๒๔,๙๘๑	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๑๔.	โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นชาวตำบลท่าแยก	๕๐,๐๐๐	๔๗,๔๗๒	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘