

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ได้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชน แผ่นพับ ภาพอินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน และ จุดประชาสัมพันธ์ ๒.ได้จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลา ให้บริการอย่างชัดเจน ณ จุดให้บริการ ๓.ได้จัดทำแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ	๑.หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน
๒.พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service)	๑.ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดย เป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก ๒.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑.หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๓.เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก	๑.มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์ รูปแบบอื่น ๆ ในประเด็น ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ๒.ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่'ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดง ข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ	๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชน รับทราบ ๒.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.มีประกาศแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๒.ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๓.ได้จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ ๔.ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการประกาศตนไม่รับของขวัญ ของกำนัล สิ้นน้ำใจทุกชนิดไม่ว่า ก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๓.ประชุมบุคลากรทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ ๔.มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส ๕.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รายงานผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๖.มีช่องทางในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ๗.มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ๘.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับบุคลากรและประชาชน	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	๑.ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ บุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และ เผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ๒. ได้ดำเนินกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามที่ระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศกำหนดไว้ เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ๓.ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าแยกระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๕.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยม สำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคุม ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด ๖.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ททุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๗.จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าแยกประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ ค่าตอบแทน ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงาน ของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๗. มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) ๒. ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน๓. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕.จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๖. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก (DO’S & DON”TS) ๗. ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๘. ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้๙.จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก มีความประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เร่ร่อนเร่เรียนเรื่องสินบน ๔. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น