



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

โทรศัพท์ 037-244506 , โทรสาร 037-244506 [www.tayak.go.th](http://www.tayak.go.th)

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                     | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                             | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 | 1.การรับของขวัญหรือผลประโยชน์หรือรับสินบนช่วยในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตงานง่ายขึ้น<br><br>2.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ | ความเสี่ยงน้อย<br>(1*1)     | 1.ประกาศนโยบาย No Gift Policy<br>2.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย<br>3.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน<br>4.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรถือปฏิบัติ<br>5.กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต | <b>ดำเนินการแล้ว</b><br>โดย 1. หัวหน้าส่วนราชการ กำชับ สั่งการ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานด้วยหลักการคุณธรรมและความโปร่งใส<br>2. ผู้บริหารตรวจสอบ ควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแนวทางที่ภาครัฐกำหนด<br><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน<br><b>ผลการดำเนินการ</b> ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ                                                 | 1.เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับผู้มาติดต่อ หรือมารับบริการ<br><br>2.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ อำนาจช่วยเหลือพวกพ้องหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง                  | ความเสี่ยง ปานกลาง<br>(2*2) | 1.กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต<br>2.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล<br>3.มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่<br>4.ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่                                     | <b>ดำเนินการแล้ว</b> โดยจัดทำโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปี 2567<br><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน<br><b>ผลการดำเนินการ</b> ไม่มีเรื่องร้องเรียน                                                                                                   |

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                        | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (3) การจัดซื้อจัดจ้าง      | <p>1.เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการขาดความรู้ในการตรวจงาน</p> <p>2.ผู้ควบคุมงานไม่ควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบ</p> <p>3.อาจมีการเอื้อผลประโยชน์แก่คู่ค้าหรือคู่สัญญา</p> | ความเสี่ยงสูง<br>(3*3)      | <p>1.จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม</p> <p>2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจงานจ้างต่าง ๆ</p> <p>3.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>4.ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่พนักงานและผู้บริหาร</p> <p>5.ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> | <p><b>เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง</b></p> <p>โดยผู้บริหาร กำชับ สั่งการ หัวหน้าส่วนราชการให้ควบคุมการปฏิบัติงาน ของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และตามคู่มือ การปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน</p> <p><b>ผลการดำเนินการ</b> ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>                                                                                                 |
| (4) การบริหารงานบุคคล      | <p>1.มีการสรรหาพนักงานจ้างระบบอุปถัมภ์ หรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์</p> <p>2.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นธรรม</p>                                                        | ความเสี่ยงปานกลาง<br>(3*2)  | <p>1.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม</p> <p>2.มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน</p> <p>3.กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนให้มีความชัดเจน เพื่อลดดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหา</p>                                                        | <p><b>ดำเนินการแล้ว</b></p> <p>โดย 1.ผู้บริหาร กำชับ สั่งการ หัวหน้าส่วนราชการให้ควบคุมการปฏิบัติงาน ของงานทรัพยากรบุคคล ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด</p> <p><b>2.จัดทำโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี 2567</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน</p> <p><b>ผลการดำเนินการ</b> ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> |

